

“オールえひめ”で地域の未来をてらす  
ダイバーシティ活用支援

働き方改革  
にもつながる  
話題のテーマ！

「当たり前」  
だと思っていた  
けれど実は？

偏った  
思い込みが  
企業の成長の  
妨げに？

# アンコンシャス バイアス ワークショップ

無意識の  
思い込み

主催：愛媛大学 国際連携推進機構 留学生就職促進プログラム推進室  
後援：まつやま働き方改革推進会議

## それは「無意識の思い込み」？

アンコンシャス・バイアス（無意識の思い込み）とは、自分自身が  
気づいていないものの見方や捉え方のゆがみ・偏りを言います。

●働く現場に潜むアンコンシャス・バイアスの例：

- 「男性の育児休暇は非常識」
- 「女性はリーダーになりたがらない」
- 「外国人と一緒に働くのは大変」
- 「成果を出すには長時間労働は仕方ない」など

People



このワークショップでは、ロールプレイやディスカッションを通じて、  
自身のアンコンシャス・バイアスに気づき、柔軟な思考や  
適切なアクションに結び付ける方法を探ります



### 講師 岩城 奈津 氏

共立女子大学 新学部設置準備室 専任講師

国内大手電機機器メーカー営業職勤務、日米経営科学研究所(JAIMS)  
企業派遣等を経て、1996-2004年渡英。英国国立ウェルズ大学カーディフ校  
ビジネススクール、経営学修士(MBA)、博士課程単位取得後退学。専門は  
組織行動論。(株)クオリア設立に関わり、以来2018年3月まで12年間D&I  
コンサルタントとして組織開発、リーダーシップ開発に従事。同4月より現職。  
(株)クオリアのエグゼクティブパートナーとしても活躍。  
国際ファシリテーターズ協会(IFAF)日本代表、CPF(Certified Professional  
Facilitator)、日本アクションラーニング協会認定、シニアALコーチ 他

参加  
無料

日時：

2019年 7月16日(火)  
13:00~17:00  
(OPEN 12:30~)

定員：

40名(先着順)

愛媛大学学生(日本人・留学生)、企業・  
団体関係者、大学教職員、県内の留学生  
※ワークショップはすべて日本語で行われます

会場：

愛媛大学 校友会館2階サロン

城北キャンパス (松山市文京町3)



市内電車環状線「赤十字病院前駅」より徒歩2分  
(会場には駐車場がございません。公共交通機関を  
ご利用ください。)

お申込み・お問い合わせ

愛媛大学 国際連携推進機構  
留学生就職促進プログラム推進室

✉ ryupro@stu.ehime-u.ac.jp

☎ 089-927-8309

🌐 <http://ryupro.isc.ehime-u.ac.jp>

☎ 089-927-8967



留プロ

検索