



#### 社外の通訳を介さず、細かいニュアンスまで伝え聞くことができました!



留プロ修了生の李さんが担当しているのは、ベビー用おむつの商品開発 です。李さんは日本語能力が高く、職場の仲間とも自分から積極的にコミュ ニケーションを取ろうとしています。

中国出張に同行してもらい現地のユーザーに対し、使い心地のヒアリングを 一緒に行ったこともありました。社外の通訳を介さず、直接、李さんが聞き取 りをしてくれたお陰で細かいニュアンスまで伝え聞くことができました。

今後も中国のお母さんと赤ちゃんをますます笑顔にしてくれるような商品 開発に共に取り組んで欲しいと考えています。

大王製紙株式会社 ホーム&パーソナルケア事業部 グローバル商品開発本部

村井 康介さん

#### お客様への積極的な商品提案が出来、営業として活躍の幅を広げています!



■ 留プロ修了生の楊さんは、グループ会社での顧客対応の実務研修を経て 現在、東京支店の営業部に所属し、営業活動に日々取り組んでおります。

工場で学んだ経験を活かし、お客様への積極的な商品提案が出来、営業と して活躍の幅を広げています。

中国の業者様との打ち合わせも経験し、中国語と日本語の通訳を任せ ました。今後ますます仕事の幅が広がることを期待しています。

やまと印刷グループ トップフォーム株式会社 執行役員 統括マネージャー

大谷 健太郎さん

#### 目標は常にチャレンジし、今日よりも明日の自分が少しでも成長していること!



最初の1年半は、環境リサイクル部署で国内外の環境展示会に参加したり、 工場見学に行ったりしながら、リサイクル業界の技術的なことを学びま した。現在はICタグの設計や国内外の企業と技術的なやり取りをする業務 に従事しています。特に海外企業とのやり取りでは、私の強みである語学力 を活かし、プロジェクトの先頭に立っています。責任は重大ですが、それだけ に大きなやりがいを感じます。

入社当初は言葉や文化の違いから不安もありましたが、自分も努力し、周 囲の人も忍耐を持って仲間として受け入れてくれ、良い関係を築けました。

目標は常にチャレンジし、今日よりも明日の自分が少しでも成長していること、そして責任を持って 会社の発展にさらに貢献できるようになることです。

留学プロ第9期生 ダイオーエンジニアリング株式会社 エンジニアリング本部 ICTソリューション部

エリナ・ビスタさん

文部科学省「留学生就職促進プログラム」 愛媛の大学と企業が育てる 高度外国人材育成プログラム

愛媛大学国際連携推進機構





留学生就職促進プログラム推進室国際連携推進機構

### **ACCESS** ● 護国神社前 (伊予鉄バス東西線) 愛媛大学 城北キャンパス JR松山駅/松山市駅から 【伊予鉄道市内電車】 「赤十字病院前」下車 北へ徒歩3分 北 生協ショップ \_\_\_\_ 愛大ショップえみか — 校友会館 ~ グリーンホール 図書館 南加記念ホール 工学部 社会共創学部 松山赤十字病院 愛媛大学前 (伊予鉄バス東西線) 赤十字病院前

〒790-8577 愛媛県松山市文京町3番 TEL. 089-927-8309 / 089-927-9162 FAX. 089-927-8967 ryupro@stu.ehime-u.ac.jp 開室時間: 平日 9:00~16:00



http://ryupro.isc.ehime-u.ac.jp



編集・発行 国立大学法人 愛媛大学 留学生就職促進プログラム推進室



# 外国人留学生を 日本の成長に、愛媛の力に。

愛媛の大学と企業が育てる 高度外国人材育成プログラム

愛媛大学国際連携推進機構

愛媛大学



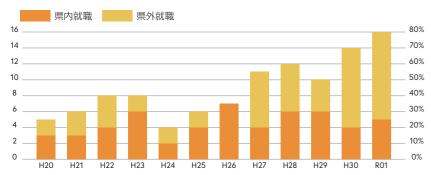
## 愛媛大学の留プロ

文部科学省の「留学生就職促進プログラム」は、大学が地域の自治体や産業界と連携し、外国人 留学生の日本国内での就職を進める事業です。全国12の拠点が選ばれていますが、愛媛大学は 中四国で唯一の拠点大学です。

日本の企業活動を支えているのは、もはや日本人だけではありません。特に「高度人材」といわれる ような高度な知識や技能を有している外国人材は、日本の成長に欠かせない存在となっています。 とりわけ愛媛県の高齢化率は32.6%、全国9位(平成30年10月1日現在総務省統計局)。一方で 経済のグローバル化に対応し海外に進出する企業は増加しています。地方都市こそ優秀な外国人 留学生の力を必要としているのです。そこで愛媛大学では愛媛県や経済団体、企業、NPO、 国際交流協会とスクラムを組み、オール愛媛体制をとっています。そして、卒業までの一貫した キャリア教育と就職支援で、企業の戦力となり活躍できる人材を育成しています。

#### プログラムの実績





卒業生のなかには、日本企業と出身国との懸け橋となり、営業の第一線で活躍する人、また 管理職となり、社員の育成に携わっている人もいます。

#### 取り組みの3本柱



# 留学生と日本人学生が共に学ぶ授業

留プロでは、キャリア教育授業

「留学生と日本人学生が共に学ぶ地域ビジネス戦略入門」 「留学生と日本人学生が共に学ぶ組織開発理論とその実践」を開講しています。

多様化する消費者ニーズや海外展開などに対応するために、多様な価値を理解し活かし合う 方法を一緒に考えませんか?





募集!

#### 協力企業の声

- ・新たな視点、発想を求めるための採用基準もボーダレス化の必要性を深く感じた
- ・新入社員、管理職等、階層別に参画したことで、結束力がさらに強まった
- ・近い未来で実現するであろう国籍を問わない多様な人材で仕事をする 場面を想像できた

#### 参加学生の声

- ・国籍ではなく個人を見ることの重要さを知った
- ・愛媛の観光資源の潜在能力に新たに興味を持った
- ・様々な国、年齢、立場の人がいて、自分では思いつかない発想にもたくさん出合えた





開講時期:5月~7月

#### ご協力いただきたい授業

### 留学生と日本人学生が共に学ぶ地域ビジネス戦略入門

愛媛県を拠点に海外進出やインバウンド向けビジネスに取り組む企業について学び、 地域資源を活用したビジネス戦略を企画立案する。また、異文化マネジメント力や課題 解決力を獲得する。

留学生と日本人学生が共に学ぶ組織開発理論とその実践 開講時期:11月~1月

留学生、日本人学生が企業の社員によるアドバイスを受けながら、企業の経営効果を 高める新しい価値創造に取り組む。また、集団の機能を最大限にする組織開発の手法に ついて学ぶ。

# Win-Winインターンシップ

インターンシップは、学生にとって自己成長の貴重な機会ですが、企業の皆様にも

受入のメリットを実感していただける「Win-Winインターンシップ」を実施しています。

#### 受入企業にとって考えられるメリット

企業の魅力・ 現状の可視化

留学生の目線で自社の商品、サービス、仕組みの良い点・改善点をチェックし、 益々高まるインバウンド需要に向けて、新たな戦略に繋げることができます。

参加企業 募集!



具体的な準備

いざ外国人を採用するとなると、文化や習慣の違いによるソフト、ハード両面 での整備が必要になります。その具体的な準備に向けた一歩になります。



若手社員の

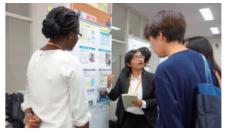
インターン生は何も知らない留学生。社員からの仕事の任せ方や進捗管理の方 マネジメント能力向上 法を実体験として身につけることができます。

#### 受入企業の声

- ・外国人採用に向けたシミュレーションができた
- ・留学生の熱意に、どの部署も刺激を受けた
- ・外国人と接する機会が少なかったため、社員で勉強会を開いた結果、社員同士の コミュニケーションが活発になり、「みんなで受け入れる」体制が整った

#### 留学生の声

- ・授業で習得した知識が現場で、どう活かされているかを学んだ
- ・丁寧な仕事の積み重ねの上に大きな成功があることを学んだ
- ・コミュニケーション力の向上のためにさらに語学力を磨きたいと感じた





#### インターンシップの種別 大きく分けて次の3タイプがあります



【期間】:5日間程度~20日間程度(応相談) 【時期】:7月~9月/10月~12月/1月~3月

